

# Vlaamse Hockey Liga vzw



**Jaarverslag 2016**

# Voorwoord

In juni 2012 hebben de Belgische hockeyclubs beslist de unitaire hockeyfederatie te splitsen en werden de Vlaamse Hockey Liga (VHL) en de Franstalige Hockeyliga (LFH) opgericht.

In functie van de beleidsperiode 2013-2016 heeft de Vlaamse Hockey Liga haar eerste beleidsplan geschreven. Dit plan was erop gericht de continuïteit van de goede werking uit het verleden te verzekeren en dit ook in de toekomst verder te zetten en te optimaliseren.

Daarnaast bood het nieuw institutioneel kader bijkomende mogelijkheden voor de VHL en de Vlaamse clubs om via een nauwe samenwerking met de Vlaamse overheid en de lokale overheden de hockeysport op een versnelde en begeleide manier te laten groeien.

De VHL heeft in haar eerste beleidsperiode ingezet op de basisopdrachten van een unisportfederatie én op enkele belangrijke facultatieve opdrachten zoals topsport (2013-2016), jeugd sportfonds (2016) en prioriteitenbeleid (2016).

De focus van haar beleid was enerzijds gericht op het ontwikkelen van de hockeysport door de oprichting en ondersteuning van nieuwe clubs, veelal in hockey-arme regio's, en het verruimen van het aanbod naar G-hockey en recreatief hockey, en anderzijds op de verhoging van de kwaliteit van de sportieve omkadering door het uitschrijven voor VTS hockey-opleidingen voor trainers.

De resultaten zijn navenant; ten opzichte van einde 2012 groeide de liga met maar liefst 51% naar bijna 19 000 leden, en zagen 13 nieuwe hockeyclubs het leven (+43%). De opleiding van jeugdspelers werd geprofessionaliseerd door in te zetten op een samenwerking met de Vlaamse Trainersschool.

Na het schrijven van de cursustekst Initiator Hockey (2013) hebben ondertussen 18 opleidingen plaatsgevonden, en werden maar liefst 244 initiators (en meer dan 200 aspirant-initiators) opgeleid. Om haar strategisch plan voor de beleidsperiode 2017-2020 vorm te geven, heeft de VHL belangrijke gegevens verzameld bij haar leden.

De structuur van een uitgebreide (kwantitatief gerichte) online enquête bij alle clubs werd gelegd op basis van de feedback uit een telefonische (kwalitatieve) enquête met alle clubvoorzitters, die werd uitgevoerd door een onafhankelijk agentschap.

De resultaten van de online enquête, met medewerking van elke VHL club, en de -door de eigen organisatie gemaakte- SWOT analyse, gaven duidelijke inzichten in de belangrijkste beleidsuitdagingen voor de komende 4 jaar: de groei van de eerste beleidsperiode succesvol doorzetten met een bijzondere aandacht voor clubondersteuning en de kwalitatieve omkadering van alle leden binnen de clubs. En zoals door de leden zélf als belangrijk aangegeven, wil de VHL dat doen binnen een omgeving waarin ethiek, respect, fair play en familiewaarden hoog in het vaandel worden gedragen.

Deze 3 belangrijkste beleidsuitdagingen (groei, kwalitatieve omkadering en het vrijwaren van de waarden van onze sport) worden vertaald in 5 strategische doelstellingen.

De VHL heeft het ambitieuze plan om tegen eind 2020 de kaap van 25 000 leden te bereiken, en de verdere regionalisering van de sport in alle Vlaamse provincies door te zetten.

Zo plant zij o.a. een gerichte ontwikkeling van de hockeyprovincie Limburg rond de hoofdstad Hasselt.

Ze wil de groei in nieuwe én bestaande clubs realiseren door alle clubs ondersteuning te bieden d.m.v. belangrijke, kwaliteitsversterkende initiatieven rond de opleiding van trainers en scheidsrechters.

Ze wil de clubs ook ondersteunen via de begeleiding van vrijwilligers en professionelen in het dagelijkse clubbeheer.

Verder wil ze vooral een dienstverlener zijn voor haar leden door in te zetten op een goede organisatie van de kampioenschappen, clubondersteuning en communicatie. Tot slot wil ze zich inzetten om de DNA van onze sport te vrijwaren in het groeiproces.

Om de strategische objectieven te helpen realiseren worden operationele doelstellingen gedefinieerd, die elk via een reeks van acties in de komende beleidsperiode tot de gewenste resultaten moeten leiden.

Parallel aan de formulering van concrete doelstellingen heeft de staf van de VHL haar beleidsplan 2017-2020 opgedeeld in tien (interne) beleidsfocussen:

- Het opleidingsplan voor trainers;
- Het opleidingsplan voor scheidsrechters;
- De « VHL Academy » ter ondersteuning van het dagelijks clubbeheer;
- Het jeugdsportfonds ter verhoging van de kwaliteit van de jeugdwerking binnen de clubs;
- Het « Multiskillz for Hockey » programma ter ondersteuning van het laagdrempelig sportaanbod;
- « Street Hockey » als innovatief project voor de hockeysport;
- Het 10-stappen plan voor G- hockey;
- De aandacht voor de recreatieve « Trim hockey » sportbeoefening;
- Het implementatieplan voor de indicatoren voor goed bestuur;
- Het actieplan rond fair play en ethiek;

De uitwerking van deze verschillende programma's vormt de kern van haar beleid in de komende 4 jaar.

De raad van bestuur en de staf van de VHL wenst haar stakeholders te bedanken voor de ondersteuning in de verwezenlijking van dit beleidsplan : Sport Vlaanderen en het kabinet Muyters, de Vlaamse Sportfederatie, en de VHL clubs.

# Structuur en Organigram

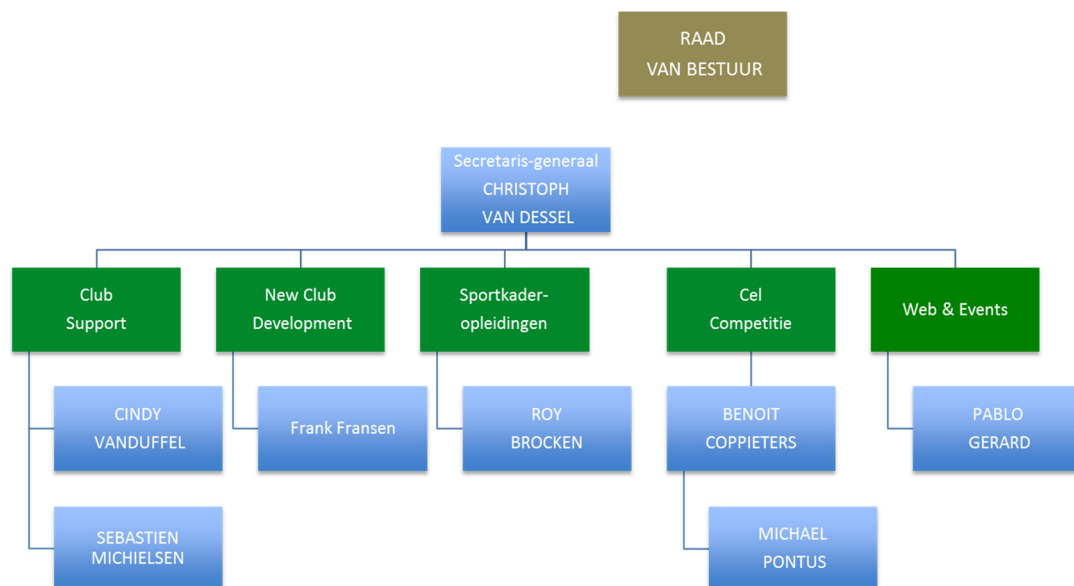
## Raad van bestuur

- **Samenstelling Raad van bestuur**

voorzitter Patrick KEUSTERS  
ondervoorzitter: Astrid VERVAET  
secretaris-generaal Christoph VAN DESSEL  
penningmeester Yves DE DECKER  
bestuurder Jacques LECHAT  
bestuurder Olivier VAN GOMPEL  
bestuurder Erik GYSLES  
bestuurder Christophe BEKAERT  
bestuurder Peggy PITTOORS  
bestuurder Joeri De Mol  
bestuurder Frederik DE STOOP  
bestuurder Dirk Declercq

Dirk Declercq heeft ontslag genomen in 2016 en werd niet vervangen gezien er in 2017 nieuwe verkiezingen zijn. Peggy Pittoors werd verkozen in 2016.

- **Organigram personeel**



## Commissies

- **Competitiecommissie**

### Verslag 2016

De commissie richtte zich dit jaar voornamelijk op 3 prioritaire onderwerpen:

- ✓ Voorbereiden op organisatorische veranderingen om hervorming van het kampioenschap door te voeren. (Belgische competitie, open competitie ...)
- ✓ Zoeken naar alternatieve kampioenschapsformules voor de eredivisie die vanaf 2018-2019 geïmplementeerd kunnen worden om de aantrekkelijkheid van het kampioenschap te verhogen in combinatie met de nieuwe internationale kalender om onze teams de mogelijkheid te bieden om deel te kunnen nemen aan de Home & Away League. Daarnaast zijn de spelers ook vragende partij om te mogen deelnemen aan de HIL of nog de Malaysian League.
- ✓ 3. Analyse van de huidige situatie en aanbevelingen omtrent de Ladies competitie en het opstarten van een Junior Ladies competitie.

De commissie functioneerde in essentie dit jaar door middel van specifieke taakgroepen die onafhankelijk werkten aan deze verschillende onderwerpen en hun aanbevelingen hebben ingediend bij de federatie.

### Samenstelling 2016

Lid: Christophe BEKAERT

Lid: Jacques LECHAT

Lid: Frans VAN AART

Lid: Fred VAN CAUTENBERG

- **Jeugdcommissie**

### Verslag 2016

De Jeugdcommissie is afgelopen seizoen 6x samen gekomen om diverse punten – gerelateerd aan de Jeugdcompetitie – te behandelen, te bespreken, maar ook om na te denken hoe bepaalde zaken kunnen verbeterd worden binnen de Jeugdcompetitie en – werking.

#### **1. Interne organisatie**

Er werd beslist dat de jeugdcommissie vanaf nu zal bestaan uit 6 districten (3 VHL en 3 LFH). Ieder district telt daarnaast twee vertegenwoordigers (afwisselend een termijn van vier jaar om de twee jaar). Dit wil zeggen dat er 12 leden zijn om ervoor te zorgen dat bij elke vergadering ten minste één lid per district aanwezig is. Zo is voor elke vergadering de aanwezigheid van jeugdmanagers verzekerd. Afhankelijk van de omstandigheden, kunnen externen uitgenodigd worden voor de vergadering. Naast de zes vergaderingen kan elke district nog 2 tot 3 bijeenkomsten organiseren met de jeugdverantwoordelijke van het desbetreffende district en dit om interactie tussen de clubs en tussen de federatie en de clubs te bewerkstelligen. Een jaarlijkse bijeenkomst van alle VHL-clubs, zoals vroeger kan ook nog steeds georganiseerd worden moest dit nuttig zijn.

## **2. Reglementen**

- **Beheer van de wedstrijden op zaterdagochtend**

De Jeugdcommissie werkt – op basis van de feedback van de club jeugdverantwoordelijken – aan een betere omkadering van de jeugdwedstrijden die op zaterdag gespeeld worden.

Dit om de essentiële hockey waarden te vrijwaren, zijnde fairplay en respect; maar ook om de sereniteit op het veld te bewaren en de jeugdspelers in de best mogelijke omstandigheden te laten spelen. Om dit te verwezenlijken zal aan elke club gevraagd worden om een bijkomende inspanning te maken door op haar eigen terreinen volgende personen te voorzien :

- Een terrein verantwoordelijke: een specifieke taakomschrijving moet uitgewerkt en goedgekeurd worden ( project 2017 – 2018)
- Een umpire coach : de taak van de club umpire coach is om te zorgen dat alle jeugdwedstrijden ( U7 tem U19 en in de divisies Reg 2 – 3 – 4) gefloten worden door 1 à 2 home umpires. In de categorie U10 tem U19 blijft vanaf Reg 1 de team umpires de wedstrijd fluiten, gezien het belang van stijgen/dalen. De club umpire manager heeft ook als taak om scheidsrechters op te leiden binnen zijn club ( zowel Jeugd als Senior spelers) en de umpires op het terrein te coachen
- Een fair – play manager : de taak van deze persoon – bij voorkeur een ouder van het team- is om te zorgen dat het publiek de wedstrijd positief aanmoedigd en negatieve houdingen ( zij het tegen spelers, coaches of umpires) achterwege laat.

- **Competities**

Er is besloten dat er voor het volgende seizoen, in regio 2 en lager, groepen van 6 te vormen. Aan de andere kant, in de nationale divisies, en in regionale 1 blijft de eerste ronde bestaan uit 12 teams, wat overeenkomt met 11 wedstrijden.

Voor de kwalificaties van jongeren is er nog geen oplossingen gevonden. De huidige regelgeving blijft van kracht. Een aantal maatregelen worden echter aanbevolen om transfers binnen de teams van een club op dezelfde dag te vermijden, waardoor de lagere competities worden verstoord.

Wat de regels betreft, werd het probleem van de shoot-out besproken. Hetzelfde voor hoge ballen en groene kaarten. Al deze punten moeten nog gevalideerd worden door de arbitragecommissie.

- **Derogaties**

Het huidige systeem – waarbij de clubs die een derogatie wensen, een document invullen en voorleggen aan de Jeugdcommissie, werkt goed. Er wordt in overleg met de club, de jeugdcommissie en de federatie, gezocht naar de best mogelijke oplossing voor elke aanvraag.

- **Evaluatie van teams en spelers voor registratie in kampioenschappen**

Het huidige systeem werkt nog niet zoals het zou moeten. Er zijn verschillende oplossingen denkbaar, met name om de teams opnieuw in evenwicht te brengen, zelfs tijdens de wedstrijd, vooral in kleine categorieën (U7, U8, U9).

Elke club ontving begin mei een Excel-bestand, dat als doel heeft clubs te helpen bij het evalueren van hun jeugdspelers en om beter te bepalen in welke divisie een team moet worden ingeschreven. Recent opgerichte clubs worden reeds begin mei uitgenodigd om hun jeugd ploegsamenstellingen door te geven vooraleer zij deze inschrijven voor het nieuwe seizoen.

Door deze nauwe samenwerking krijgen de recente clubs de nodige ondersteuning en wordt vermeden dat bepaalde teams louter uit derogaties bestaan of dat een ploeg ingeschreven wordt met te weinig spelers

- **BeGold district**

Tijdens de Pre – Selection Days komen + /- 800 jongeren op 6 locaties samen, om na screening, geselecteerd te worden voor een BGDS team.

Per district, per geboortjaar en per geslacht heeft elk BGDS team tussen november en mei een mix van 6 trainingen en 3 wedstrijden op zondagochtend.

Speciale aandacht werd dit jaar geschonken aan de goalkeepers : alle goalkeepers ( zowel Boys als Girls) kregen eerst per 3 districten 2 trainingen, om dan op 23 april II op de Wilrijkse Pleinen een goalkeeper sessie te hebben met 48 goalies, omringd door goalkeeper coaches en scouts.

De BeGold District Days vonden plaats op 27 en 28 mei op Antwerp : 400 jongeren van °2003 en °2004 toonden dat weekend hun allerbeste hockey talenten en dit onder tropische temperaturen en in een fantastische fair play sfeer. Het was ook het moment om de beloftevolle jonge umpires aan het werk te zien : zij floten dat weekend al de BGDS wedstrijden.

Op maandag 29 mei werd de selectie bekendgemaakt van de BeGold Nationaal U14 en U15 spelers : alle spelers kregen een mailing, de selectie werd op de site bekendgemaakt en alle clubsecretarissen en jeugdverantwoordelijken kregen een mail met een link naar [districthockey.be](http://districthockey.be) zodat ook zij de selecties kenden.

### **Samenstelling 2016**

*District WHITE :*

Voorzitter: Anouchka VANDERSMISSEN

*District BLUE :*

Lid: Bruno LEYSSENS

*District BLACK :*

Lid: Edward BOLLUIT

Lid: Leen RYCKX

- **Juridisch Comité**

### **Controlecomité**

#### **Verslag 2016**

Het aantal zittingen van de Controlecomités blijft stabiel: 5-6 zittingen per jaar. Het meest markante dossier betrof een coach uit Eredivisie die zijn schorsing negeerde. In het begin van het seizoen sprongen enkele dossiers omtrent laattijdige aansluitingen in het oog. De rest van het seizoen kwamen er geregeld disciplinaire dossiers binnen betreffende ongepast gedrag tegenover scheidsrechters. Of dit te wijten is aan een aangroei van dit soort agressiviteit, dan wel aan het gegeven dat de scheidsrechters er sneller melding van maken, is een open vraag, die nadere studie zou verdienen. Het valt ook op dat het gebrek aan administratieve ernst op het vlak van de wedstrijdbladen leidt tot boetes,... en tot heel wat frustratie.

#### **Samenstelling 2016**

Voorzitter: Patrick COPPIETERS 't WALLANT

Lid: Alexandre LEMMENS

Lid: Gabriel GHYSELEN

Lid: Marie-Claire VAN DER EECKEN-GILLARD

Lid: Stephane VANDENBOSSCHE

## **Beroepscomité**

### **Verslag 2016**

De beroepscommissie heeft vier zaken behandeld in het seizoen 2016-2017.

Deze beslissingen worden gepubliceerd op de website [www.hockey.be](http://www.hockey.be).

Voor de rest was het een vrij rustig jaar voor het beroepscomité. Volgens onze informatie werden de regionale beroepscomités niet bijeen geroepen. Daarenboven werden de speciale commissies die stand by waren tijdens de laatste weken van de competitie alsook tijdens de Play-Offs niet geraadpleegd, wat vrij ongewoon is.

Het beroepscomité heeft kennis genomen van de voorstellen tot wijziging van het HR die door de VHL tijdens de AV van 17 juni werden voorgelegd. Het beroepscomité heeft geen enkel bezwaar tegen deze voorstellen. Zeker niet op het voorstel met betrekking tot de annulering van de klacht. Dit zal de procedure vereenvoudigen voor wat betreft de invoering van zaken voor de rechtscommissies. Bovendien komt de invoering van een recht op overdrachtsblokkering in het geval van onbetaalde bijdragen neer op het opnieuw invoeren van een praktijk die meer dan twintig jaar geleden gold en die zeer nuttig was voor penningmeesters.

Het Comité dankt zijn leden voor hun onbaatzuchtige beschikbaarheid en het administratieve personeel voor hun waardevolle hulp.

### **Samenstelling 2016**

Voorzitter: Stanislas LEPAIGE

Lid: Jean-Claude LECLEF

Lid: Georges COLLIGNON

Lid: Nikhil-James FOBE

Lid: Griet VERFAILLIE

Lid: Danni KERREMANS

Procureur:

Diederik BRUGGINK

- **Medische Commissie**

### **Verslag 2016**

Er werd in 2016 één vergadering georganiseerd welke doorging op 22 september op de golf "Drie Eycken" te Edegem. De communicatie verloopt hoofdzakelijk via e-mail. De belangrijkste taak van de Medische Commissie blijven de afwijkingen:

- ✓ Voor jongeren (123, aflopend 5),
- ✓ Voor de Junior Masters en Masters (1),
- ✓ Voor heren en dames (0),
- ✓ Voor het dragen van een helm (1)
- ✓ Voor het dragen van een masker (1)
- ✓ Om een tandbescherming te dragen (0)

Deze taak wordt volledig door de voorzitter gedragen, en de overige leden geven mee advies wanneer nodig. Aangezien er geen specifieke vragen werden gesteld aan de Medische Commissie, werd er geen andere vergadering bijeengeroepen. In het kader van het "Beleid Gezond Sporten" heeft de voorzitter verschillende vergaderingen en congressen bijgewoond, en hiervan mevr. Cindy Vanduffel gebrieft.



## Samenstelling 2016

Voorzitter: Dr. Bart VISSERS

Lid: Dr. Pierre CARSIN

Lid: Dr. Erica COPPEY

Lid: Dr. Thierry DEVREKER

Lid: Dr. André LEMAIRE

Lid: Dr. Michel PEETER

Lid: Dr. Nicolas VAN DEN BALCK

Lid: Dr. Yves VAN DONINCK

Lid: Dr. Marc VINCENT

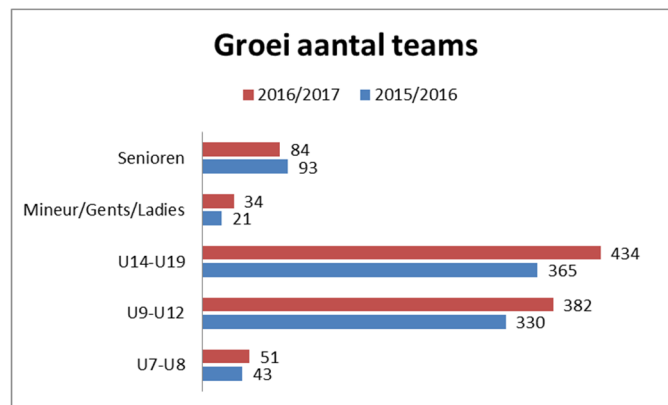
- **Zaalhockeycomité**

## Verslag 2016

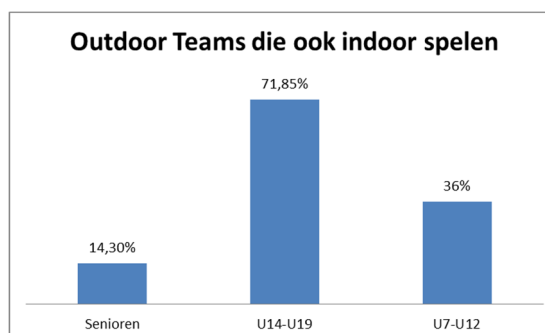
Het indoor hockeyseizoen heeft dit seizoen een recordgroei gekend:

- ✓ 20.000 spelers
- ✓ 985 teams (858 in 2015-2016 => + 12%)
- ✓ continue groei (7% tussen 2014-2015 en 2015-2016)
- ✓ 87 zalen (+7 in vergelijking met het seizoen 15/16)
- ✓ 30 geregistreerde VHL-clubs (+ 4 vergeleken met het seizoen 15/16)

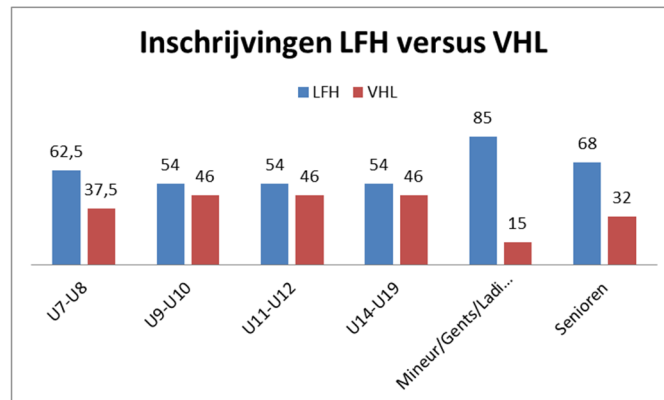
Deze progressie is vooral gemarkeerd in de leeftijdscategorieën:



Er is nog steeds ruimte voor verbetering voor het komende seizoenen in de categorieën:



In de liga's :



Andere positieve punten :

- ✓ Een steeds kwalitatievere en snellere programmatie van de poules en wedstrijden
- ✓ Een recordaantal toeschouwers voor de PO finales : bijna 4.000 mensen bij de Spiroudôme en bijna 500 toeschouwers voor de halve finales bij de jeugd in de zaal van Court St-Etienne
- ✓ Een felbevochten eredivisie dankzij een nieuw competitieformat

Op het niveau van de arbitrage is de evolutie ook positief:

69 scheidsrechters in Indoor - toename gegeneerd door:

- ✓ Wervingsinspanningen van de Indoor Arbitration Working Group
- ✓ Scheidsrechter van de N1 Ladies: meer toegankelijk voor beginnende scheidsrechters
- ✓ Coaching (3 coaches): begeleiding van de scheidsrechters indoor

Het aantal Umpire Managers blijft groeien

Wat de nationale teams betreft :

- ✓ Geen internationale tornooien of wedstrijden het afgelopen jaar
- ✓ Toewijzing van 2 Europese kampioenschappen voor 2018, in de Lotto arena voor de mannen, bij Ukkel Sport voor de dames

Belangrijk om nog mee te geven:

- ✓ De balans is zeer positief
- ✓ Er zijn 2 nieuwe sponsors zijn bij BIH: Audi en Fintro
- ✓ Het Indoor Hockey-logo heeft voor bekendheid gezorgd en een positieve invloed gehad op de communicatiecampagne

Maar er blijven ook nog verbeteringspunten :

- ✓ Het beheer van de zalen blijft complex, vooral in de Brusselse regio
- ✓ Er zijn nog teveel clubs zonder aangebrachte zalen
- ✓ De communicatie en de sponsoring moeten nog verder ontwikkeld worden

De uitdaging voor volgende seizoen is:

Indoor competitie is niet zomaar een opvulling tijdens de winterstop outdoor competitie. Het is zeer belangrijk dat Indoor erkend wordt als een volwaardige en vooral spectaculaire sport.

Wat zijn de voornaamste doelstellingen voor het komende indoorseizoen :

- ✓ De organisatie van 2 Europese kampioenschappen
- ✓ De organisatie van alle finales in Charleroi (Spiroudome)
- ✓ Initiatielessen en clinics voor scholen tijdens de events
- ✓ Het opzetten van een task force om de het indoor hockey te promoten :
  - In nieuwe club
  - In clubs die ondervertegenwoordigd zijn (vooral VHL)
- ✓ Nog meer communiceren rond Indoor

### **Samenstelling Indoor Hockey 2016**

Voorzitter: Joeri DE MOL

Secretaris: Abdou MELOUANI

Lid: Anouchka VANDERSMISSEN

### **Samenstelling Controlecomité Indoor Hockey**

Procureur-generaal: Diederik BRUGGINK

Voorzitter: Léon-Philippe SCHOULLER

Lid: Baudoin DUBOIS

Lid: Marie-Claire GILARD

# Werkingsverslag 2016

Graag presenteren we een terugblik op het afgelopen seizoen, en lichten we daarbij de belangrijkste realisaties toe.

De VHL heeft het voorbije jaar vooral ingezet op volgende domeinen:

## **Sportkaderopleidingen**

De VHL onderstreept nogmaals het belang van een goede opleiding van trainers en coaches.

Met opleidingen “initiator hockey” in maar liefst 12 verschillende VHL clubs, en een resultaat van 236 opgeleide initiators, bevestigen de clubbesturen dat zij volledig meegaan in de beweging om onze jeugdspelers op te leiden door gediplomeerde trainers.

De VHL stelt sinds oktober 2015 ook een vorming voor aspirant-initiators ter beschikking, en ook deze opleiding (van assistent-trainers) kent een enorm succes : 17 cursussen hebben geleid tot 182 geattesteerde aspirant-initiators op slechts enkele maanden tijd.

## **Sporttechnische en administratieve bijscholingen**

Naast het ontwikkelen van de gids voor clubsecretarissen (als objectief gesteld in de AV van vorig jaar), heeft de VHL ook voorzien in 6 sporttechnische bijscholingen en 2 bestuurlijke bijscholingen om clubleiders te helpen in hun dagelijks beheer.

## **Nieuwe clubs**

In het afgelopen seizoen werden via de ondersteuning van de VHL 3 nieuwe clubs opgericht: HC Lokeren, HC Blue Sox (Merchtem) en HC Blackbirds (Zandhoven). Hiermee telt de VHL voortaan 43 hockeyclubs. De SG geeft aan dat meer dan één vierde van de VHL clubs jonger is dan 3 jaar oud.

## **Promotie van hockey**

De VHL nam deel aan verschillende initiatieven ter promotie van onze sport: DAS beurzen, Gordel voor scholen, Zomerpromotietour, Gordelfestival en Week van de Sportclub.

## **Recreatief hockey/ G-hockey**

De VHL blijft hard inzetten op de ondersteuning voor “sport voor allen”. Ondertussen telt de VHL reeds 10 clubs (en dus 1 club op 4) met een G-hockey werking.

## **Nieuwe subsidies**

De VHL heeft extra subsidies weten te bekomen van Sport Vlaanderen (SV), dankzij de indiening van enkele nieuwe dossiers, die door SV werden erkend:

- Jeugdsportfonds 2016 (139 000 euro - te verdelen onder de clubs);
- Prioriteitenbeleid 2016 (25 000 euro - Hockey4Life development plan);

## **Vormingsplan “Hockey4Life”**

Doelstelling is om alle clubs een kader aan te bieden waarbinnen spelers van elke leeftijd zich kunnen ontwikkelen op een ‘verantwoorde’ manier zodat zij levenslang hockey kunnen spelen. Op basis van het LTAD wordt aandacht besteed aan de verschillende aspecten in de ontwikkeling van de spelers/speelsters op elke leeftijd : op technisch, tactisch, fysisch en mentaal vlak.

Via bijscholingen werd het hockey4Life programma gecommuniceerd naar de clubs en werd er uitgelegd hoe de clubs met het vormingsplan kunnen werken.

## **Ethiek en hervorming kampioenschap senioren.**

Twee belangrijke elementen die gerealiseerd werden in nauwe samenwerking van de KBHB en de LFH :

- het helpen bewaken van onze core values via de “stick2fairplay” campagne;
- de hervorming van de senioren competitieformats (goedgekeurd door de AV);

Met een groei van 9,2% telt de VHL inmiddels 18 840 leden. Daarbij stijgt vooral het aandeel van de jeugd, hetgeen een gezonde basis vormt voor de toekomst. Dit bevestigt dat de trend van de laatste jaren zich doorzet, waarbij de groei van de meisjes (nog) groter is dan bij de jongens. Wel merken we op dat groei van competitie-spelende leden evenwel stagneert, en de groei voornamelijk komt van oefenjeugd en ouder-scheidsrechters. Tot slot zien we dat de nieuwe hockeyclubs reeds 40% van de totale groei vertegenwoordigen, hetgeen onze inspanningen op dat vlak illustreren.

- **Code Goed Bestuur**

Nieuw in het nieuwe decreet voor sportfederaties dat vanaf najaar 2016 van kracht is, is de Code Goed Bestuur. Deze code bestaat uit 29 Harde Indicatoren waarvan 9 voor transparantie, 9 punten voor democratie en 11 punten voor interne verantwoording en controle (als sportfederatie verplicht in te lossen criteria) en 14 Zachte Indicatoren waarop de sportfederatie een niveau van 0 tot 4 kan nastreven volgens eigen prioriteiten.

De Vlaamse Hockey Liga engageert zich in 2017 om in te zetten op volgende 3 zachte indicatoren goed bestuur:

- Publicatie van een jaarverslag (huidige score 0 naar score 1 in 2017)
- De website van de VHL vermeldt basisinfo over de aangesloten clubs (huidige score 3 naar score 4 in 2017)
- De VHL heeft gelimiteerde ambtstermijnen (huidige score 0 naar score 1 in 2017)

Voor de harde indicatoren streeft de VHL ernaar om tegen 2017 minimaal 80% van de harde indicatoren van goed bestuur geïmplementeerd te hebben

Voorlopig zijn er geen afwijkingen van de code.

- **Belangenconflicten**

In 2016 waren er binnen de Raad van Bestuur geen belangenconflicten.

## **Vooruitblik seizoen 2017**

Voorstelling van het vernieuwde VHL team:

- Cindy Vanduffel, verantwoordelijk voor club support op recreatief vlak;
- Sébastien Michiels, verantwoordelijk voor club support op competitief vlak;
- Roy Brocken, directeur sportkaderopleidingen;
- Frank Franssen, verantwoordelijk voor de oprichting en begeleiding van nieuwe clubs
- Christoph Van Dessel, secretaris-generaal;

De 6 belangrijkste objectieven voor het nieuwe seizoen:

- **Beleidsplan 2017-2020:**

Een nieuw strategisch plan voor de komende beleidsperiode zal worden opgemaakt in lijn met het nieuwe decreet op de sportfederaties, die de financiering bepaalt op vlak van een aantal kwaliteitsindicatoren, zoals het aantal gediplomeerde trainers en goed bestuur. Binnen het plan zal bijzonder aandacht worden besteed aan de beleidsfocussen jeugdportfonds, innovatie en laagdrempelig sportaanbod, waarvoor de VHL specifieke dossiers zal indienen.

Ter voorbereiding van dat plan worden de clubs trouwens uitgenodigd deel te nemen aan een belangrijke gegevensverzameling die polst naar de objectieven en behoeften van de clubs.

- **Ontwikkeling van nieuw softwareprogramma**

De federatie stelt zich tot doel om vóór aanvang van het seizoen 2017-2018 een nieuw softwareprogramma ter beschikking te hebben ter programmatie van de competities en voor ledenbeheer, bij voorkeur met een geïntegreerde module voor het clubbeheer.

- **Club Support Program**

De VHL wil een Club Support Program uitwerken voor de ondersteuning van het dagelijks clubbeheer, met o.a. een online platform, organisatie van workshops voor het delen van best practices, en bijscholingen.

- **Sportkaderopleidingen**

De VHL zal hard blijven inzetten op sportkaderopleidingen met o.a. de lancering van de cursus Instructeur B, het aanpassen van de syllabus Initiator, het schrijven van de opleiding Trainer B, het oprichten van een trainersvereniging en het helpen faciliteren in de assimilatie van buitenlandse diploma's.

- **Regionale spreiding/groei van de sport**

Ten behoeve van een verdere regionale spreiding van onze sport, zal de VHL projecten begeleiden ter oprichting van nieuwe clubs in regio's met potentieel.

Verder zal de liga starten met de uitwerking van een project ter bevordering van onze sport in scholen.

- **Ondersteuning van 'recreatief hockey'**

De VHL zal clubs verder ondersteunen in de uitbouw en/of opstart van een G hockey werking (opstellen spelregels, organisatie voor ontmoetingen, ...).

Daarnaast plant zij een nieuw project waarvoor zij eerst goedkeuring (en subsidies) moet bekomen bij Sport Vlaanderen.

- **Charter “actieve scouting”**

Teneinde de clubs te sensibiliseren op het vlak van actieve scouting (elke vorm van actieve werving van jeugdspelers bij andere clubs), stelt de VHL een charter voor.

Dat charter is het resultaat van een werkgroep van de jeugdcommissie met vertegenwoordigers van de clubs.

De clubbesturen zullen uitgenodigd worden om het charter te ondertekenen.

Sommige leden willen het charter uitbreiden met een specifieke vermelding voor ouders. De VHL zal het charter in die zin aanpassen.

- **Lidkaarten**

De VHL heeft beslist het project voorlopig niet verder te zetten in 2016-2017. Op basis van de technische én praktische moeilijkheden kon het project niet afgerond worden. De learnings zullen meegenomen worden naar een potentieel nieuw project, dat pas opgestart kan worden vanaf het moment dat de federatie beschikt over een nieuw softwareprogramma. De VHL moedigt de clubs evenwel aan over te gaan tot de mogelijkheden ter controle van de ID's zoals die worden voorzien in de reglementen.

- **Transregionale competitie**

De VHL biedt de clubs in “developing hockey regions” (clubs op de niet-centrale as Antwerpen-Brussel) de mogelijkheid om, bij wijze van test in het seizoen 2016-2017, competitie te spelen tussen VHL en LFH clubs, op recreatief niveau (afdelingen 2 en lager).

Deze test wordt voorlopig aangeboden in de categorieën U7-U8-U9.

Na het seizoen zal deze test geëvalueerd worden en eventueel worden uitgebreid naar andere leeftijdscategorieën.

Wij hebben de eer u hierbij verslag uit te brengen over het voorbije boekjaar en u de jaarrekening, afgesloten op 31 december 2016, ter goedkeuring voor te leggen.

De opbrengsten van het boekjaar 2016 bedragen 2 303 798 euro. De belangrijkste opbrengsten komen voort uit de verschillende subsidies (1 438 473 €) en de lidgelden (838 397 €).

De subsidies zijn sterk gestegen, o.a. dankzij de bijkomende subsidietoelages in het kader van het jeugdsportfonds enerzijds en het zgn. prioriteitenbeleid anderzijds. De subsidies voor jeugdsport werden inmiddels verdeeld aan de clubs op basis van hun inspanningen ter verhoging van de kwaliteit van hun jeugdwerking (o.a. door een verhoging van het aantal gediplomeerde trainers in de clubs).

De subsidies voor het prioriteitenbeleid heeft de VHL de mogelijkheid gegeven het allereerste opleidingsplan "Hockey4Life" te schrijven, hetgeen beantwoordt aan een grote behoefte van de clubs om een leidraad te hebben voor de opleidingen van jeugdspelers doorheen de verschillende (leeftijds)fases.

De groei van de lidgelden komt voort uit de groei van de leden bij de bestaande clubs en de creatie van 2 nieuwe clubs (HC Artemis te Herentals, en HC Noorderkempem te Hoogstraten). De lidgelden werden niet geïndexeerd.

De kosten van het boekjaar 2015 bedragen 2 288 276 € en vertegenwoordigen hoofdzakelijk personeelskosten (536 862 €), ondersteuning van de clubs (260 944 €) en de bijdragen aan de nationale ploegen (1 046 363 €) o.a. via de subsidiering door Sport Vlaanderen.

De VHL eindigt het boekjaar 2016 met een winst van 15 521,87 €.

Overeenkomstig artikel 13 van de statuten van de VHL vragen wij u de jaarrekening van het afgelopen boekjaar goed te keuren, en de bestuurders kwijting te verlenen.